Задание для группы 3-22 **1 пара 21.09.2020**

МДК 06.01 Управление структурным подразделением

**Урок 1-35 Организация работы трудового коллектива**

**Урок 1- 36 Оценка результатов труда работников**

Цель работы**:** изучить организацию работы трудового коллектива, рассмотреть оценку результатов труда работников.

Условия работы: Работа выполняется в домашних условиях.

Время выполнения работы 1 час 20 минут.

Структура работы:

1. изучить организацию работы трудового коллектива и рассмотреть оценку результатов труда работников, пройдя по ссылке: <https://studopedia.net/4_25416_organizatsiya-raboti-trudovogo-kollektiva.html>
2. Ответьте на вопросы:
   1. В чем заключаются принципы: научности, комплексности, оптимальности, гуманности, экономической эффективности конкретно на вашем производстве?
   2. Всегда ли на производстве (индустрии питания) нужно разделение труда? Как Вы это понимаете? При руководстве на предприятии общественного питания Вы бы использовали разделение труда? Или пошли бы иным путем?
   3. С какими видами контроля Вы ознакомились (пройдя по ссылке) ? Все ли они применимы на Вашем производстве? С какой целью работает такая функция управления как – контроль?
   4. Представьте документы (перечень и унифицированные формы), отражающие контроль на вашем производстве. Выскажите свое мнение о наличии данной документации и чтобы ввели Вы и почему?

**Работу выполнять в виде конспекта, конспекты будут проверены 21.09.2020, отправлять на электронную почту** [**shayheeva@mail.ru**](mailto:shayheeva@mail.ru) **или ВК Розалия Разницина.**

**Работы отправляйте не позднее 16 часов.**

**Рекомендуемая литература:**

**Законодательная база:**

1. Хозяйственный кодекс РФ.

2. Трудовой кодекс РФ.

3. Налоговый кодекс РФ.

**Учебная литература:**

1. Васильева Л.А. Экономика, маркетинг, менеджмент. – М.: Дашков и К, 2019.

2. Виханский В.Р. Менеджмент: Учебник. – М.: Гардарика, 2015.

3. Герчикова И.Н. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд., перер. и доп. – М.: ЮНИТИ-Дана, 2015.

4. Кибанов А.Я. Управление персоналом: Учебник для студентов СПО. – М.: Экзамен, 2016.

5. Шлендер П.Э. Управление персоналом: Уч. пособие. – М.: ЮНИТИ-Дана, 2015.

6. Драчева Е.А. Менеджмент: Уч. пособие. – 4-е изд., стер. – М.: Академия, 2014. – 288 с.

**дополнительная:**

7. Мескон М.Х. Основы менеджмента: Уч. пос. – М.: Дело, 2014.

8. Маслова В.М. Управление персоналом: Толковый словарь. – М.: Дашков и К, 2015.

9. Солдатова И.Ю. Основы менеджмента: Уч. пособие. – М.: Дашков и К., 2016. – 272 с.

10. Управление персоналом. Задания для практических занятий. / Составитель Е.В. Кондрусь. – М.: МГУП, 2017.

**Периодическая литература:**

1. Приложения к российской газете.

2. Экономика и жизнь.

3. Бюллетень трудового и финансового законодательства.

4. Журнал «Справочник кадровика».

5. Журнал «Трудовое право».

**Критерии оценки работы студентов на учебномзанятии**

**Оценка «отлично»** ставится, если студент выполнил работу в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий; в ответе правильно и аккуратно выполняет все записи, таблицы, рисунки, вычисления; правильно выполняет анализ ошибок.

**Оценка «хорошо»** ставится, если студент выполнил требования к оценке "5", но допущены 2-3 недочета.

**Оценка «удовлетворительно»** ставится, если студент выполнил работу не полностью, но объем выполненной части таков, что позволяет получить правильные результаты и выводы; в ходе проведения работы были допущены ошибки.

**Оценка «неудовлетворительно»** ставится, если студент выполнил работу не полностью или объем выполненной части работы не позволяет сделать правильных выводов

20.09.2020 Преподаватель Разницина Р.К.