

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской  
области «Серовский техникум сферы обслуживания и питания»

РАССМОТРЕНО

на Совете Автономного  
учреждения

Протокол № 1  
«05» мая 2015 г.

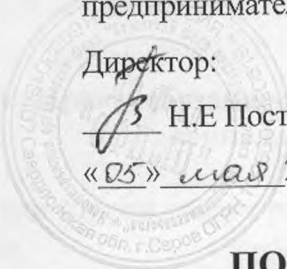
СОГЛАСОВАНО

Некоммерческая организация Фонд  
«Серовский фонд поддержки малого  
предпринимательства»

Директор:  
Н.Е. Постникова  
«05» мая 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
И.П. Новикова  
«05» мая 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о социальном партнерстве

### I. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано с целью обеспечения условий устойчивого развития Серовского техникума сферы обслуживания и питания, взаимодействия с социальными партнерами, для повышения адекватности результатов деятельности образовательной системы потребностям сферы труда, приближения подготовки специалистов к требованиям отраслей экономики и конкретных работодателей, укрепления связи обучения студентов с производством, привлечения дополнительных источников для развития материально-технической базы техникума.

1.2. Сторонами социального партнерства являются представители предприятий и организаций, органы местного самоуправления и государственной власти.

### II. Основные понятия

2.1. Социальное партнерство – система взаимоотношений между предприятиями, организациями, представителями общественных организаций, органами власти, направленная на обеспечение согласования интересов по любым вопросам регулирования отношений.

2.2. Механизм реализации партнерства в МО – трехсторонний (двухсторонний) договор, соглашение.

2.3. Договор, соглашение – правовые акты, устанавливающие общие принципы регулирования отношений.

### III. Формы социального партнерства

3.1. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования отношений;
- организации стажировки мастеров п/о и преподавателей;
- организации прохождения учебной и производственной практики обучающимися техникума;
- участие работников, их представителей в качестве председателей, членов комиссии в период промежуточной и итоговой аттестации, сертификации образовательных достижений обучающихся (выпускников);

- взаимодействие с социальными партнерами в области содержания образования, привлечение к разработке учебно-программной документации, учебно-методического комплекса по подготовке специалистов, контрольно-оценочных средств по оценке результатов обучения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- привлечение работодателей и их представителей для проведения теоретических и практических занятий, руководства курсовыми, выпускными письменными квалификационными и дипломными работами.
- участие работников и их представителей в планировании и реализации мероприятий, образовательных и социальных проектах, профессиональных конкурсах;
- участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых и других споров.

#### **IV. Права, обязанности и ответственность в сфере социального партнерства**

4.1. Представители сторон имеют равные права на ведение переговоров по заключению соглашений, договоров.

4.2. Инициатором переговоров по разработке, заключению и изменению соглашения, договоров вправе выступить любая сторона, имеющая право на участие в заключении соответствующего соглашения или договора.

4.3. Стороны соглашений, договоров обеспечиваются полной и достоверной информацией по вопросам соглашения, необходимой для ведения переговоров и консультаций, контроля за ходом их исполнения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.4. Стороны обязаны своевременно предоставлять друг другу информацию, позволяющую предотвращать конфликтные ситуации в области отношений.

4.5. Представители сторон вправе посещать организации, на которые распространяются соглашения, договора, в случаях и порядке, предусмотренных федеральным законодательством, соглашением, договором.

4.6. Техникум вправе обращаться с предложениями по разработке локальных актов и иных нормативных документов, по социально-трудовым и иным вопросам в установленном порядке.

#### **V. Материально-техническое обеспечение, привлечение дополнительных финансовых средств**

5.1. Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и техникумом.

5.2. Средства, полученные от работодателей могут быть использованы на развитие техникума, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

#### **VI. Заключительные положения**

6.1 Положение о социальном партнерстве вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

6.2 Изменения и дополнения в настоящее положение рассматриваются на Совете Автономного учреждения, согласуются с Некоммерческой организацией «Серовский фонд поддержки малого предпринимательства», утверждаются директором.