

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Серовский техникум сферы обслуживания и питания»

РАССМОТРЕНО
на Совете Автономного
учреждения
Протокол № 1
«05» мая 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор

И.П. Новикова
«05» мая 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение, разработано в соответствии с Положением о порядке осуществления повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников Серовского техникума сферы обслуживания и питания.

1.2 Стажировка работников осуществляются в целях удовлетворения потребностей работников в профессиональном совершенствовании.

1.3 Основными принципами осуществления стажировки являются системность, научность, перспективность, ориентация на развитие работника как личности, индивидуализация, сочетание стажировки с самообразованием.

1.4 Стажировку проходят все мастера производственного обучения, преподаватели учебной и производственной практики, преподаватели специальных дисциплин не реже одного раза в три года, согласно графика стажировки.

1.5 Общее руководство процессом организации стажировок осуществляется старшим мастером и заместителем директора по ПО.

II. Цели и задачи стажировки

2.1 Основной целью стажировки является освоение работником новых методов, технологий и элементов профессиональной деятельности, общих и профессиональных компетенций, повышение профессионального мастерства, уровня теоретических и практических знаний в определенном направлении деятельности относительно специальности и квалификации.

2.2 Продолжительность стажировки работников, устанавливается организацией, направляющей работника, по согласованию с организацией, где проводится стажировка, исходя из ее целей и содержания.

2.3 Задачи стажировки:

- создание условий для профессионального общения, профессионального роста и развития творческой активности мастеров п/о и преподавателей;

- побуждение мастеров п/о и преподавателей к

самосовершенствованию, заимствованию и внедрению современных технологий в образовательный процесс;

- развитие творческой и методической инициативы мастеров п/о и преподавателей.

III. Порядок организации и прохождения стажировки

3.1 Стажировка работников осуществляются в предприятиях торговли, общественного питания и услуг, в образовательных учреждениях и организациях различного типа.

3.2 Порядок организации стажировки закрепляется двусторонним договором между техникумом и предприятием.

3.3 Прохождение стажировки осуществляется в соответствии с приказом директора, по согласованию с руководителем той организации, где она проводится.

3.4 Общее руководство по стажировке возлагается на заместителя директора по ПО и старшего мастера, непосредственный руководитель стажировки назначается из числа заведующих структурными подразделениями, где проходит стажировка.

3.5 Мастера п/о и преподаватели перед выходом на стажировку проходят инструктаж по технике безопасности, который фиксируется в журнале инструктажей.

3.6 Непосредственные руководители стажировки обязаны:

- распределять стажеров по рабочим местам, создавать условия для практического обучения в соответствии целями и задачами стажировки;
- создавать безопасные условия труда для стажеров;
- проводить необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;
- осуществлять контроль за соблюдением стажерами правил внутреннего трудового распорядка;
- оказывать повседневную помощь стажерам в приобретении профессиональных знаний и практических навыков.

3.7 Стажировка завершается отчетом работника в форме аналитического отчета или методических рекомендаций по использованию в практике полученных теоретических и практических знаний, защиты проекта или в иной форме, который сдается старшему мастеру или заместителю директора по ПО и представляется на методическом объединении.

IV. Права и обязанности стажера

4.1 Стажер обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (продолжительность рабочего дня, требования техники безопасности, пропускной режим и т. д.);

- эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального мастерства, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы;

4.2 Стажер имеет право:

- быть ознакомленным с положением, приказом о стажировке.

4.3 Неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных настоящим Положением, является основанием для досрочного прекращения стажировки.

V. Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

5.2 Изменения и дополнения в настоящее положение рассматриваются на Совете Автономного учреждения, утверждаются директором.