

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Серовский техникум сферы обслуживания и питания»

РАССМОТРЕНО
на Совете Автономного
учреждения
Протокол № 7
«18» декабря 2017г.



ПОРЯДОК

**о закреплении обучающихся за мастерами производственного обучения и
определении условий оплаты труда**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г, №464 «Об утверждении порядка организации и осуществлением образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»,
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. N291 г. Москва "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования",
- Устав ГАПОУ СО «Серовский техникум сферы обслуживания и питания»,
- Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Серовский техникум сферы обслуживания и питания»,
- Должностная инструкция на мастера производственного обучения государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Серовский техникум сферы обслуживания и питания».

1.2 Настоящее положение регулирует количество обучающихся закрепленных за мастерами производственного обучения и условия оплаты мастерам производственного обучения Серовского техникума сферы обслуживания и питания.

1.3 За мастером производственного обучения закрепляются студенты учебных групп для организации учебной и производственной практики в учебных мастерских или предприятиях города, согласно основным образовательным программам, графику учебного процесса, учебному плану по профессии.

1.4 Нормированная продолжительность рабочего времени мастера производственного обучения составляет 36 часов в неделю.

1.5 Основные направления деятельности мастера производственного обучения в соответствии с должностной инструкцией.

II. Порядок закрепления обучающихся за мастерами производственного обучения

2.1 Количество обучающихся закрепленных за мастерами производственного обучения устанавливается с 1 сентября, и может меняться в зависимости от контингента обучающихся.

2.2 Количество закрепленных обучающихся за мастерами производственного обучения оформляется приказом директора техникума.

2.3 В соответствии с п.29 «Порядка организации и осуществлением образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013 г, №464, с учётом особенностей организации лабораторно-практических занятий и учебной практики, в зависимости от количества рабочих мест в учебных лабораториях и мастерских, занятия и практика проводятся с группами обучающихся меньшей численности, чем 25 человек и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы. Количество обучающихся в подгруппе предусмотрено до 12 человек. Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья нормативная наполняемость учебной группы устанавливается в количестве 6 человек.

2.4 Закрепляется за мастером производственного обучения студенты как из одной учебной группы, так же обучающиеся из разных групп.

III. Условия выплат заработной платы мастерам производственного обучения

3.1 Должностной оклад для мастеров производственного обучения устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Серовский техникум сферы обслуживания и питания».

3.2 За превышение объёма работ (количество обучающихся закреплённых за мастером производственного обучения свыше 12 человек) устанавливается доплата не более 50% от должностного оклада мастера производственного обучения в следующих размерах:

Количество обучающихся	Размер доплаты
5 и менее	10%
6-7	20%
8-9	30%
10-11	40%
12 и более	50%

3.3 Компенсационные выплаты мастерам производственного обучения

устанавливаются в следующих размерах:

- за работу с вредными и опасными условиями труда - в размере 4 процентов от должностного оклада;

- размер компенсационных выплат за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей) определяется образовательным учреждением;

3.4 Размер компенсационных выплат, устанавливаемый в соответствии с настоящим подпунктом, не может быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5 Перечень должностей мастеров производственного обучения, которым устанавливаются компенсационные выплаты за работу с вредными и опасными условиями труда, утверждается приказом директора и является приложением к коллективному договору.

3.6. При улучшении условий труда по результатам аттестации рабочих мест указанная доплата может быть отменена.

3.7. Оплата труда мастеров производственного обучения производится за счет средств областного бюджета, предусмотренных на соответствующий финансовый год в бюджетных сметах образовательных учреждений.

IV. Заключительные положения

4.1 Положение о закреплении обучающихся за мастерами производственного обучения и определении условия оплаты труда вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

4.2 Изменения и дополнения в настоящее положение рассматриваются на Совете Автономного учреждения, утверждаются директором.