

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Серовский техникум сферы обслуживания и питания»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор «Серовского техникума сферы  
обслуживания и питания»  
 В.Н. Семаков



Отчет о работе службы содействия трудоустройства выпускников Серовского  
техникума сферы обслуживания и питания за 2023-2024 учебный год

Руководитель службы содействия  
трудоустройства выпускников  
Серовского техникума сферы  
обслуживания и питания



М. М. Рассанова

**Отчет о работе службы содействия трудоустройству выпускников  
Серовского техникума сферы обслуживания и питания  
за 2023-2024 учебный год**

В техникуме в 2010 году была создана Служба содействия трудоустройству выпускников. 09 января 2024 года в связи с выпуском новых учебных групп внесены изменения в приказ № 172-од от 13.10.2010 г. «О создании и функционировании центра (службы) содействия трудоустройству выпускников. Руководителем службы (центра) является Рассанова М.М.

Основными целями деятельности данного структурного подразделения является оказание содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников, социальная адаптация к труду и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов СПО.

Основными задачами Службы являются:

- 1) Мониторинг трудоустройства выпускников.
- 2) Создание и обновление информационной базы вакансий.
- 3) Привлечение работодателей к трудоустройству выпускников.
- 4) Формирование базы данных нуждающихся в трудоустройстве выпускников и студентов техникума.
- 5) Формирование банка вакансий для выпускников техникума, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- 6) Предоставление информации о наличии рабочих мест (вакансий) в предприятиях торговли и общественного питания выпускникам.
- 7) Организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства.
- 8) Взаимодействие с ГКУ «Серовский центр занятости» и работодателями.
- 9) Сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
- 10) Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах.
- 11) Проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников.
- 12) Информирования выпускников по вопросам целевого обучения.

Ежемесячно проводится мониторинг выпускников техникума (сбор, обработка, анализ информации по группам и прогноз распределения выпускников текущего года обучения). В 2023-2024 учебном году общий выпуск составил 88 человек, из них по программам СПО 56 человек: 6 человек – специальность 38.02.03 Операционная деятельность в логистике (заочное обучение); 10 человек – специальность 19.02.10 «Технология продукции общественного питания» 20 человек – по специальности 38.02.05 «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»; 11 человек – профессия 43.01.09 «Повар, кондитер», 9 человек – профессия 19.01.04 «Пекарь»; по программам профессионального обучения 32 человека: 13 человек – по профессии «Кухонный рабочий», 13 человек – по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей», 6 человек – по профессии «Укладчик-упаковщик». Результаты трудоустройства представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Результаты трудоустройства:

Профессия/ специальность	Количество выпускников	Планируют продолжить обучение	Не определил ись с трудоустро йством	Будут призван ы в армию	Находят ся в отпуске по уходу за ребенко м	Будут трудоустроены	
						По професс ии	Не по професс ии
<b>Программы профессионального образования</b>							
<b>Очная форма обучения</b>							
Технология продукции общественного питания 4-	10	1	0	1	0	5	3

14 (с)							
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров 3-9 (с)	20	2	0	2	1	15	0
Повар, кондитер 4-20	11	0	3	2	1	3	2
Пекарь 3-16	9	2	3	2	0	1	1
<b>Заочная форма обучения</b>							
Операционная деятельность в логистике 3-23 (з)	6	0	0	0	0	0	6
<b>Программы профессионального обучения</b>							
Кухонный рабочий 2-28, 1-26	13	0	2	1	1	7	2
Слесарь по ремонту автомобилей 2-17, 2-21	13	1	4	0	0	4	4
Укладчик-упаковщик 2-27	6	0	3	1	1	1	0
<b>ИТОГО:</b>	<b>88</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>18</b>

% трудоустройства выпускников составил: 72 % за исключением призыва в ВС РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

В течение всего учебного года осуществлялся:

- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

- формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Среди выпускников 2024 года в группах по программам профессионального образования имеются 2 студента с инвалидностью, в выпускных группах по программам профессионального обучения - 7 студентов. С этими студентами организованы и проведены индивидуальные консультации (в том числе психологическая поддержка) по возможностям их трудоустройства.

Работа службы содействия трудоустройству выпускников техникума в 2023-2024 учебном году осуществлялась по следующим направлениям деятельности.

## 1. Использование веб-сайта

Техникум имеет собственный сайт <http://www.stsoip.ru/>, где создан раздел «Выпускнику» (страницы Службы трудоустройства). Для успешного трудоустройства выпускников «Серовского техникума сферы обслуживания и питания» на сайте техникума в разделе выпускнику ежемесячно размещается информация об имеющихся вакансиях в предприятиях торговли и общественного питания в городе Серове, план работы службы содействия выпускников, рекомендации по написанию резюме, бланк резюме, положение о службе содействия трудоустройству выпускников, советы по трудоустройству, перечень наиболее востребованных профессий (специальностей), перечень сайтов для поиска вакансий. В разделе «Абитуриенту» размещена памятка для выпускников по целевому обучению.

Помимо этого в наиболее распространенной социальной сети «ВКонтакте» создана группа «Трудоустройство СТСОиП», где регулярно размещается информация о имеющихся вакансиях в городе Серове по реализуемым специальностям в техникуме, информация по курсам профессиональной подготовки и переподготовки и другая полезная информация по поиску вакансий и трудоустройству.

Для студентов которые не имеют доступа в интернет данная информация дублируется на стенде возле расписания и в учительской для оперативной работы классных руководителей и информирования выпускников о имеющихся вакансиях.

Для повышения конкурентоспособности, формирования дополнительных компетенций и создания условий для расширения возможностей трудоустройства в условиях нестабильной

экономической ситуации разработан дистанционный курс для выпускников техникума в объеме 16 часов по теме «Путь в карьере». Доступ к курсу по ссылке: <https://do.stsoip.ru/course/view.php?id=11>

## **2. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда.**

С целью выявления проблем трудоустройства и занятости выпускников техникума было проведено анкетирование выпускников в google-форме в период с 12 по 16 марта 2024. Анкета содержала десять вопросов. Анкетирование прошли 65 выпускников техникума, оформлена аналитическая записка с рекомендациями по направлению работы, представлена в Приложение А.

Ежемесячно проводится мониторинг трудоустройства выпускников с целью выявления группы риска. При выявлении таких выпускников с ними проводится индивидуальная работа по подбору вакансий и оказания помощи в трудоустройстве.

В рамках шестнадцатого и семнадцатого этапа проекта «Моя карьера» – «Развитие навыков трудоустройства студентов СПО в России» прошли обучение 26 студентов техникума. Обучение проходило в течении трех месяцев в периоды: с 25.09.2023 по 25.12.2023 гг. и с 15.02.2024 по 24.05.2024 и включало 6 курсов. Обучение было направлено на развитие коммуникабельности, умению составлять презентации, проходить собеседование с работодателем, составлять резюме, планировать свою работу, управлять временем и пользоваться сайтами для поиска вакансий. По результатам участия все 26 студентов успешно освоили все курсы из них 25 студентов окончили с отличием, получили сертификаты, памятные призы (футболки, питьевые бутылки, фонарики, подарочные сертификаты OZON).

Для повышения шансов трудоустройства выпускников проведены индивидуальные консультации по правилам составления и оформления резюме. Оказана помощь в составлении резюме 23 студентам техникума. Для успешной адаптации на производстве и привития любви к профессии организована временная занятость студентов в свободное от учебы время и в летний период в кафе «Театральное», ресторане «Надеждинский», РК «Корона», ООО «Лесной-Урал Сбыт», АО Тандер «Магнит».

В техникуме в штате есть психолог, которая проводит психологическое и профессиональное тестирование, оказывает психологическую помощь лицам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе по вопросам трудоустройства. Психологическая диагностика, прежде всего направлена на формирование социально проблемных моделей поведения и на выявление профессионально ориентированных личностных свойств учащихся с ОВЗ и инвалидностью.

Психологическая диагностика проводилась по следующим направлениям: групповая психодиагностика (наблюдение по программе М. Р. Битяновой), диагностика – Внимание «таблицы Шульце», диагностика – Мышление – «словесно – логическое мышление», «Дифференциальная диагностика депрессивных состояний В. Зунга», психологический тест на выявление профессионально ориентированных личностных свойств и качеств обучающихся ОВЗ и инвалидностью, опросник профессиональных склонностей Йовайши.

По результатам тестирования все выпускники с ОВЗ и инвалидностью со своими особенностями готовы к профессиональной деятельности, и дальше планируют заниматься самообразованием, самоконтролем и развивать свои профессиональные и личностные качества. За время обучения в техникуме студенты стали более увереннее в себе, внимание более устойчивое.

Для повышения шансов трудоустройства выпускников по программе «Кухонный рабочий» организовано обучение выпускников группы 2-28 и 1-26 по программам профессионального обучения «Повар 3 разряда», прошли обучение 2 человека: Конева Анастасия и Халиулин Андрей.

## **3. Организация службой совместных мероприятий с работодателями и Центром занятости по содействию трудоустройству.**

28 сентября 2021 года подписано соглашение о сотрудничестве между государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Серовский центр занятости» по вопросам организации информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости обучающихся и выпускников техникума. В рамках этого соглашения

производился обмен статистическими данными по трудоустройству выпускников, информирование по имеющимся вакансиям, направлена информация о нетрудоустроенных выпускниках 2023 года выпуска (3 человек) для организации профессионального обучения в рамках повышения квалификации, расширения возможностей для трудоустройства в рамках программы содействия занятости.

Совместно с работодателями в 2023-2024 учебном году осуществлялись следующие виды совместной деятельности:

В период с 28 сентября по 20 октября 2022 года на базе «Серовского техникума сферы обслуживания и питания» прошел IV областной конкурс «Международный День повара» в дистанционной форме среди студентов профессиональных образовательных организаций Свердловской области в рамках которого приняли участие 21 ОУ, 103 студента (85 работ). От «Серовского техникума сферы обслуживания и питания» приняло участие 18 студентов. В качестве членов жюри для оценки работ привлекалась Лямина Наталья Геннадьевна – заведующая производством ИП Ващенко И.Х., кафе «Пицца-Рио».

На протяжении учебного года регулярно для студентов выпускных групп организовывались встречи с работодателями, где студентам предлагались вакансии для трудоустройства. С января 2024 года проведено 8 собраний в группах 4-14 (с), 3-9 (с), 3-16, 4-20 с руководителями предприятий: рекламное агентство AMG, представителями Свердловской пригородной компании, кафе «Суши Мастер», ГМ «Магнит».

Проведены экскурсии на предприятия общественного питания и торговли города Серова: ресторан «Надеждинский» группа 1-5 «Повар кондитер» (25 человек), группа 1-11 «Туризм и гостеприимство» (22 человека), группа 1-8 «Официант, бармен» (24 человека), ИП Ващенко Я.Х., кафе «PIZZA RIO» группа 1-26 (8 человек), ГМ «Магнит Экстра», производственные цеха группа 1-5 «Повар, кондитер» (16 человек), торговый зал магазина группа 3-9 (с) «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» (15 человек), экскурсия в ООО «Серовхлеб» группа 2-6 «Пекарь» (18 человек), группа 3-16 «Пекарь» (12 человек), экскурсия на РЖД группа 3-9 (с) «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» (18 человек), группа 4-14 (с) «Технология продукции общественного питания» (12 человек). Экскурсия в филиал «Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом» группа 1-2 (с) «Операционная деятельность в логистике» (23 человека). Для организации и проведения экскурсий в предприятиях был назначен ответственный работник, который с удовольствием поделился со студентами информацией, рассказал о используемых технологиях труда, особенностях работы отдельных цехов и структурных отделах предприятия. Для студентов была представлена информация о вакансиях и условиях работы, многих студентов пригласили на работу. Данные экскурсии позволили студентам серьезно задуматься о предстоящем месте трудоустройства.

Очень часто бывает, что студенты после окончания техникума покидают свой родной город для продолжения обучения и получения высшего образования или уезжают на поиски работы в более крупные города, такие как Екатеринбург, Нижний Тагил, Москва. Поэтому в этом году для расширения горизонтов всем студентам техникума было предложено посетить предприятия общественного питания города Екатеринбурга, который расположен на расстоянии 360 км от города Серова. Студенты откликнулись с удовольствием, были организованы два выезда. Первый в составе группы в количестве 25 человек в сопровождении двух преподавателей. Второй в составе группы в количестве 10 человек в сопровождении социального педагога и зам.директора по ПО.

В качестве предприятий для экскурсии была выбрана сеть предприятий Usta Hotels так как она имеет хорошую материально-техническую базу, работает на современном сырье и использует в своей деятельности передовые технологии труда. В формате круглого стола студенты познакомились с историей компании. Затем они отправились на экскурсии по отелям "Центральный" и "Гранд Авеню", где познакомились с шеф-поварами, су-шефами и руководителями служб компании. Для организации и проведения экскурсий в каждом предприятии был назначен ответственный работник, который с удовольствием поделился со студентами с историей предприятия, рассказал о используемых технологиях труда, особенностях работы отдельных цехов и структурных отделах предприятия. Также студенты техникума посетили производство Usta Catering на территории Центрального стадиона, где они смогли увидеть вживую все этапы приготовления

пищи для гостей. Студентам удалось продегустировать выпускаемую продукцию и пообщаться в непринужденной обстановке на разные темы. Студенты с удовольствием задавали интересующие вопросы работникам предприятий, получили много новой и полезной информации о своей профессии. После экскурсии студентам было предложено пройти летнюю стажировку в сети данных предприятий (ООО Загородный отель «Гринвальд» и ООО «ГОСТИНИЦА АТЛАНТИК»), откликнулось 6 студентов (группа 2-7 – 2 человека, группа 1-8 – 3 человека, группа 1-11 (с) – 1 человек).

Экскурсии помогают студентам увидеть реальное производство, познакомиться с современным оборудованием и новыми технологиями приготовления блюд. Данные экскурсии способствуют выбору места производственной практики, социальной адаптации, проводятся с целью оказания содействия временной занятости студентов и повышают шансы трудоустройства.

Социальные партнеры принимали участие в качестве членов аттестационных комиссий в ходе промежуточной и итоговой аттестации, где оценивали профессиональные компетенции студентов. Организованы аттестационные комиссии с участием следующих социальных партнеров:

1) ОП 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет в группе 3-2(с): Костандян Татьяна Витальевна, бухгалтер, ООО «Хлеб плюс», Быстрова Марина Александровна, гл. бухгалтер, д/с № 33, Корзунина Татьяна Витальевна, бухгалтер, ООО «Продторг».

1) ОП 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров и ОП 38.02.03 Операционная деятельность в логистике: Сайткаситова Наталья Ивановна ООО «ПКФ "Инвест Проект", директор м-на "Продмаг", Чернавская Людмила Алексеевна, директор ИП Смирнова А.Н., м-н «Элит», Бушкова Марина Михайловна, директор м-на, ООО "ПАРФЮМ-ЛИДЕР", Аносова Ольга Александровна, директор ИП Аносова О.А., м-н «Окна мира»,

2) ОП 19.02.10 Технология продукции общественного питания: Бронникова Татьяна Рудольфовна, мастер кондитерского цеха, ООО «Серовхлеб», Грибков Александр Сергеевич, шеф-повар ООО «Ресторан «Надеждинский», Горшков Виталий Олегович, повар, ИП Кондрашина Г.Н.

3) ОП 43.01.09 Повар, кондитер, 19.02.10 Технология продукции общественного питания: Грибков Александр Сергеевич, шеф-повар ООО «Ресторан «Надеждинский», Малышева Галина Игоревна, заведующая производством общество с ограниченной ответственностью "ТАБАК ПЛЮС", Мызников Дмитрий Сергеевич, повар, ИП Пютсеп М.М., кафе «Pizza House», Плесовских Александра Ивановна, повар МАДОУ №11 «Золотой ключик».

4) ОП «Пекарь»: Бронникова Татьяна Рудольфовна, мастер кондитерского цеха, ООО «Серовхлеб».

По результатам такой работы студентов приглашают на работу.

Все студенты техникума проходят производственную практику на предприятиях города с этой целью заключено 140 договоров о социальном партнерстве и приложений к ним. Во время производственной практики студенты получают возможность познакомиться с условиями труда, организацией рабочего места, особенностями профессии и получить необходимый опыт работы, что позволяет после окончания техникума с легкостью устроиться на работу.

В течение учебного года в соответствии с графиком в группах прошли олимпиады профессионального мастерства. В ходе проведения олимпиад студенты смогли продемонстрировать свои профессиональные навыки, обменяться опытом и знаниями, усовершенствовать свои умения. Всего в олимпиадах профессионального мастерства приняло участие 84 студента.

29 июня 2024 года на вручении дипломов присутствовали социальные партнеры и представитель Серовского ЦЗ, которые поздравили выпускников, рассказали о имеющихся вакансиях, программах и услугах ЦЗ для выпускников.

#### **4. Организация службой мероприятий со студентами по развитию профессиональных компетенций.**

С целью развития профессиональных компетенций ежегодно со студентами проводятся мероприятия: мастер-классы, дополнительные занятия, подготовка к участию в конкурсах, занятия кружков и т.д.

Студенты техникума в 2023- 2024 учебном году принимали участие в конкурсах и иных мероприятиях, наиболее значимые конкурсы и результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства

<b>Название конкурса</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Результат</b>
Открытая олимпиада профессионального мастерства среди обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по профессии «Повар»	Темникова Виктория Багировна (группа 2-28)	<b>2 место</b> (из 11 участников)
Открытая олимпиада профессионального мастерства среди обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по профессии «Кухонный рабочий»	Конева Анастасия Сергеевна (группа 2-28)	<b>3 место</b> (из 7 участников)
Внутренний отбор на право участия в Региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Свердловской области по компетенции «Поварское дело»	Шишкина Ксения Александровна (группа 1-5)	<b>6 место</b> (из 22 участника)
Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Свердловской области по компетенции «Поварское дело»	Шишкина Ксения Александровна (группа 1-5)	<b>10 место</b> (из 10 участников)
Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Свердловской области по компетенции «Охрана труда»	Милютина Дарья Николаевна (группа 3-9 (с))	<b>4 место</b> (из 9 участников)
Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции «Бухгалтерский учет»	Ермакова Анастасия Викторовна (группа 2-1 (с))	<b>7 место</b> (из 9 участников)
Региональный этап Чемпионат Свердловской области «Абилимпикс», компетенция «Экономика и бухгалтерский учет»	Воронова Валерия Даниловна (группа 2-1 (с))	<b>3 место</b> (из 6 участников)
Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» в Свердловской области по компетенции «Поварское дело»:	Чернов Даниил Вадимович (группа 3-10)	<b>2 место</b> (из 8 участников)

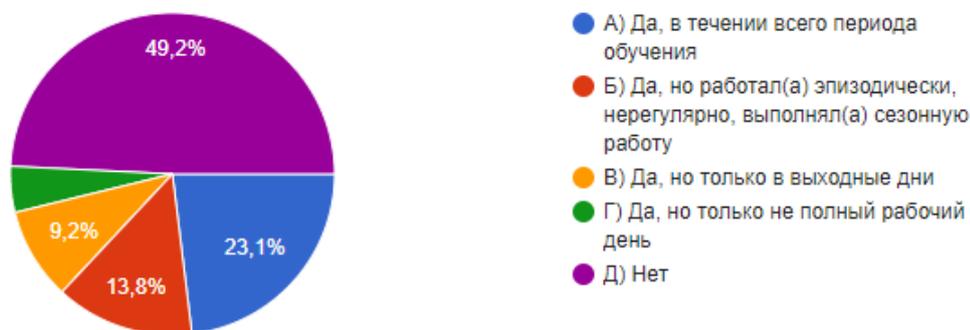
Таким образом, можно признать работу службы содействия трудоустройства выпускников «Серовского техникума сферы обслуживания и питания» результативной и эффективной, обеспечивающей высокие показатели трудоустройства выпускников.

**Результаты анкетирования студентов:**

В анкетировании приняло участие 65 выпускников техникума. Первые три вопроса содержали общую информацию о респондентах: Ф.И.О., форма обучения, номер группы и специальность. На четвертый вопрос: «Работали ли Вы во время учебы в техникуме?» результаты представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Результаты анкетирования (четвертый вопрос)

Ответ	Количество чел.
А) Да, в течении всего периода обучения	13
Б) Да, но работал(а) эпизодически, нерегулярно, выполнял(а) сезонную работу	14
В) Да, но только в выходные дни	11
Г) Да, но только не полный рабочий день	20
Д) Нет	7

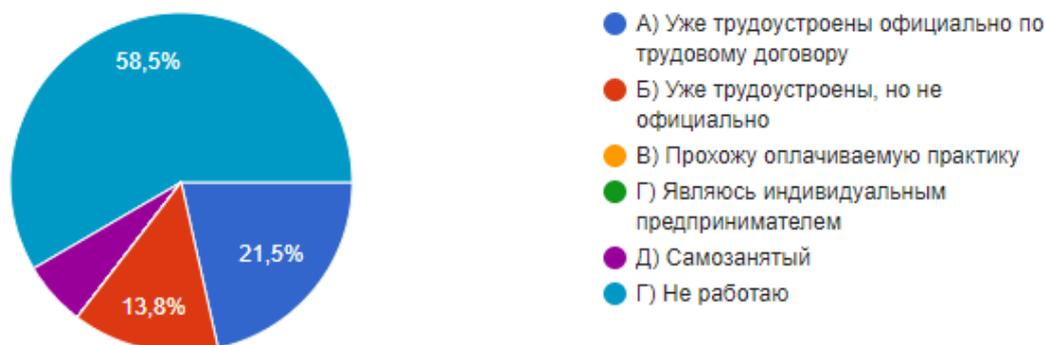


По результатам анкетирования видно, что еще обучаясь в техникуме 89 % студентов работали и уже имели профессиональный опыт.

На пятый вопрос: «На данный момент Вы?» результаты представлены в таблице 2.

Таблицы 2 – Результаты анкетирования (пятый вопрос)

Ответ	Количество чел.
А) Уже трудоустроены официально по трудовому договору	14
Б) Уже трудоустроены, но не официально	9
В) Прохожу оплачиваемую практику	0
Г) Являюсь индивидуальным предпринимателем	0
Д) Самозанятый	4
Г) Не работаю	38

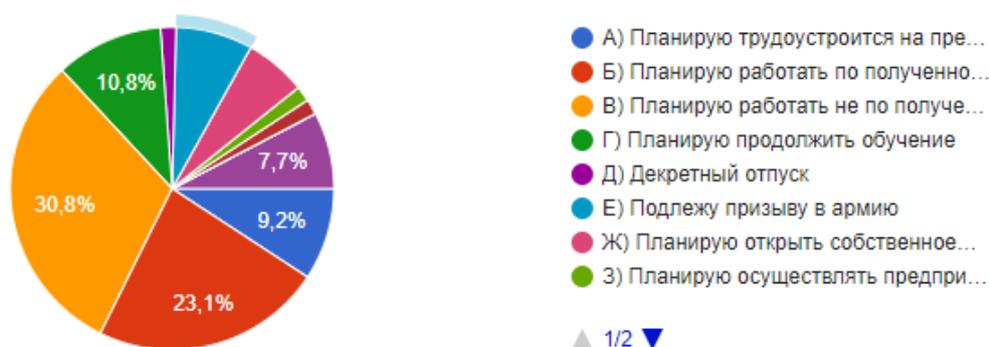


По результатам видно, что 35 % студентов еще обучаясь в техникуме уже работали (ответы А и Б – 23 человека).

На шестой вопрос: «Каковы ваши планы после окончания обучения» результаты представлены в таблице 3.

Таблицы 3 – Результаты анкетирования (шестой вопрос)

Ответ	Количество чел.
А) Планирую трудоустроиться на предприятие, где прохожу производственную практику	6
Б) Планирую работать по полученной профессии/специальности	15
В) Планирую работать не по полученной профессии/специальности	20
Г) Планирую продолжить обучение	7
Д) Декретный отпуск	1
Е) Подлежу призыву в армию	5
Ж) Планирую открыть собственное дело (самозанятость)	4
З) Планирую осуществлять предпринимательскую деятельность	1
И) Планирую переезд за пределы РФ	1
К) Планирую посвятить себя дому, семье	0
Л) Не планирую работать (есть другие способы заработка)	5

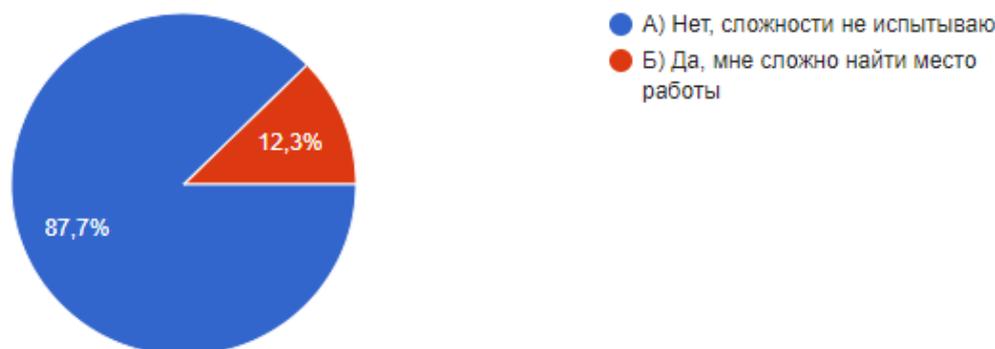


По результатам ответов видно, что большая часть выпускников (53 %) планируют работать после окончания техникума.

На седьмой вопрос: «Испытываете ли Вы сложности в поиске места трудоустройства?» результаты представлены в таблице 4.

Таблицы 4 – Результаты анкетирования (седьмой вопрос)

Ответ	Количество чел.
А) Нет, сложности не испытываю	57
Б) Да, мне сложно найти место работы	8



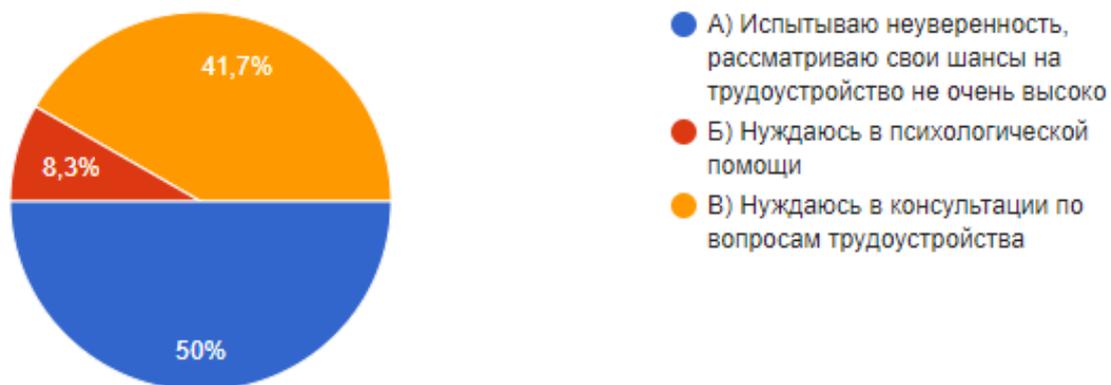
Большинство студентов (88 %) не испытывают сложности в поиске места трудоустройства. Но все же есть студенты (12 %), которые испытывают сложности в поиске места трудоустройства: Плотникова Полина, Мамонова Анна (группа 3-16), Киселёва Юлия (группа 3-16), Котельников Иван, Павлова Софья, Костоусов Максим (группа 3-9 (с), Колотаев Артём, Колосова Ирина (группа

3-23 (з). Считаю, что на данных студентов нужно обратить внимание и оказать помощь в трудоустройстве.

На восьмой вопрос: «Если в предыдущем вопросе вы выбрали вариант Б, укажите причины в чем возникают сложности при трудоустройстве, если вариант А, вопрос пропустите» результаты представлены в таблице 5.

Таблицы 5 – Результаты анкетирования (восьмой вопрос)

Ответ	Количество чел.
А) Испытываю неуверенность, рассматриваю свои шансы на трудоустройство не очень высоко	6
Б) Нуждаюсь в психологической помощи	1
В) Нуждаюсь в консультации по вопросам трудоустройства	5



Шесть выпускников ответили, что испытывают неуверенность и оценивают свои шансы на трудоустройство не высоко (Плотникова Полина, Мамонова Анна, Шпакова Елена, Родыгина Елизавета, Кочнев Дмитрий, Колосова Ирина). Один выпускник ответил что нуждается в психологической помощи (Киселева Юлия). Пять человек нуждаются в консультации по вопросам трудоустройства (Котельников Иван, Павлова Софья, Костоусов Максим, Малахов Кирилл, Салаев Сарвар).

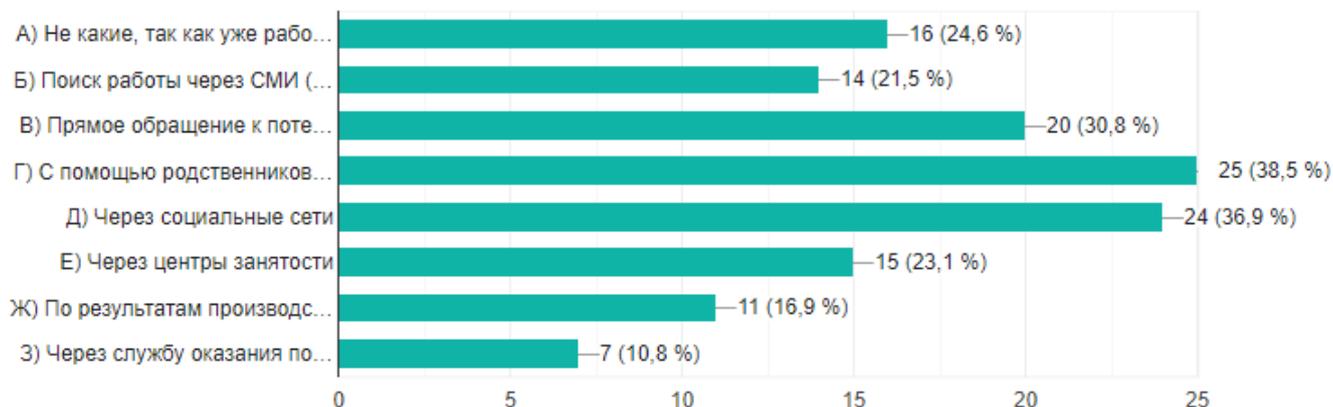
Считаю, что необходимо провести дополнительные индивидуальные консультации по поиску вакансий и вопросам трудоустройства с этими студентами. Классным руководителям и мастерам п/о необходимо обратить внимание на этих студентов, оказать помощь в трудоустройстве.

На девятый вопрос: «Какие стратегии поиска работы вы намерены применить» результаты представлены в таблице 6.

Таблицы 6 – Результаты анкетирования (девятый вопрос)

возможны несколько вариантов ответов

Ответ	Количество чел.
А) Не какие, так как уже работаю	16
Б) Поиск работы через СМИ (газеты, радио, телевидение, интернет)	14
В) Прямое обращение к потенциальному работодателю	20
Г) С помощью родственников, друзей, знакомых	25
Д) Через социальные сети	24
Е) Через центры занятости	15
Ж) По результатам производственной практики в техникуме	11
З) Через службу оказания помощи в трудоустройстве техникума	7



Большинство студентов для поиска места трудоустройства обращаются за помощью к родственникам, друзьям, знакомым и ищут место работы через социальные сети.

Для повышения шансов трудоустройства выпускников на сайте техникума создана вкладка «Выпускнику», где представлены методические материалы для трудоустройства выпускников (правила составления резюме, советы при собеседовании и многое другое). Ежемесячно обновляется банк вакансий по специальностям и размещается на сайте техникума, в информационном уголке возле расписания, в группе в контакте.

Таким образом, для повышения шансов трудоустройства выпускников необходимо продолжить:

- мониторинг трудоустройства выпускников;
- формирование базы данных нуждающихся в трудоустройстве выпускников техникума;
- предоставление информации о наличии рабочих мест (вакансий) выпускникам;
- привлечение работодателей к трудоустройству выпускников;
- взаимодействие с ГКУ «Серовский центр занятости»;
- организацию комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства;
- сопровождение выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

После выпуска студентов необходимо регулярно (не менее одного раза в месяц) отслеживать трудоустройство выпускников, в том числе по полученной специальности. С выпускниками, которые не трудоустроились, на постоянной основе необходимо организовать индивидуальную работу по сопровождению их трудоустройства, оказывая помощь в подборе вакансий.

С согласия выпускников необходимо оформить банк нетрудоустроенных выпускников и направить их резюме работодателям-партнерам. В случае необходимости организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование выпускников, завершивших обучение по профессиям и специальностям, по которым в настоящее время отсутствуют вакансии. Необходимо отслеживать сроки прохождения выпускниками военной службы по призыву и оказывать сопровождение выпускников при завершении военной службы, включая подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Организовать взаимодействие с работодателями, которые трудоустроили выпускников, обратную связь о качестве подготовки кадров и выполнении трудовых обязанностей выпускниками.